

Прим. № 5ДП УНДІРТ
АДМІНІСТРАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛЬНОГО ЗВ'ЯЗКУ
ТА ЗАХИСТУ ІНФОРМАЦІЇ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

16.11.2021№ 674

Про внесення змін

Відповідно до пункту 10 Положення про Адміністрацію Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 вересня 2014 року № 411, та з метою упорядкування нормативно-правових актів Адміністрації Держспецзв'язку

НАКАЗУЮ:

1. Внести до Порядку взаємодії структурних підрозділів Адміністрації Держспецзв'язку при призначенні виконуючих обов'язки керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, віднесених до сфери управління Адміністрації Держспецзв'язку, затвердженого наказом Адміністрації Держспецзв'язку від 12 січня 2021 року № 14, такі зміни:

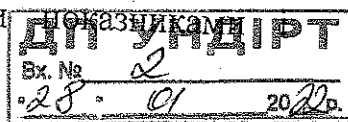
1.1. У пункті 4:

абзац другий викласти в такій редакції:

«посадовий оклад, розмір якого розраховується ФЕД Адміністрації Держспецзв'язку відповідно до Умов, критеріїв, диференційованих показників і розмірів посадових окладів керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави, затверджених наказом Адміністрації Держспецзв'язку від 27.08.2021 № 524, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 18.10.2021 за № 1350/36972;»;

абзац шостий викласти в такій редакції:

«щодо преміювання за підсумками роботи за квартал та за рік відповідно до Положення про порядок преміювання керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, що належать до сфери управління Адміністрації Держспецзв'язку, затвердженого наказом Адміністрації Держспецзв'язку від 08.04.2021 № 213, та за показниками і у розмірах, що визначені Умовами, диференційованими показниками»



розмірами преміювання керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави, затвердженими наказом Адміністрації Держспецзв'язку від 27.08.2021 № 524, зареєстрованими в Міністерстві юстиції України 18.10.2021 за № 1350/36973;».

2. Внести до Положення про порядок преміювання керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, що належать до сфери управління Адміністрації Держспецзв'язку, затвердженого наказом Адміністрації Держспецзв'язку від 08 квітня 2021 року № 213, такі зміни:

У пункті 2:

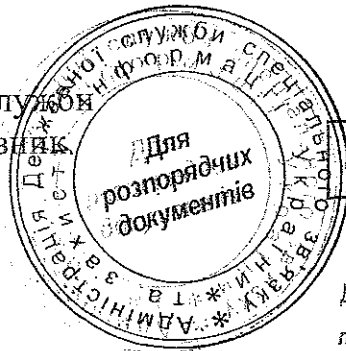
2.1. Абзац п'ятий розділу 2 викласти в такій редакції:

«даних щодо виконання умов і диференційованих показників преміювання, передбачених Умовами, диференційованими показниками і розмірами преміювання керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави, затвердженими наказом Адміністрації Держспецзв'язку від 27.08.2021 № 524, зареєстрованими в Міністерстві юстиції України 18.10.2021 за № 1350/36973 (далі – Умови, показники і розміри преміювання).».

2.2. Додатки 1 – 4 викласти у нових редакціях, що додаються.

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Голови Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України відповідно до розподілу обов'язків.

Голова Служби
підполковник



Вгідно з оригіналом

Юрій ЩИГОЛЬ

Заступник начальника
4 відділу з управління
ДОЗ Адміністрації Держспецзв'язку
підполковник *С.В. Терещук*
"25" 01 2021 року

Додаток 1
до Положення про порядок
преміювання керівників суб'єктів
господарювання державного
сектору економіки, що належать
до сфери управління Адміністрації
Держспецзв'язку
(пункт 4 розділу II)

ДАНІ
для визначення розміру премії керівника

_____ (найменування підприємства)

_____ (власне ім'я, прізвище керівника)

за ____ квартал ____ року

Показник	Значення	
	затвержене фінансовим планом	фактичне
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.		

Керівник підприємства

Головний бухгалтер

(дата)

_____ (підпис)

_____ (власне ім'я, прізвище)

_____ (підпис)

_____ (власне ім'я, прізвище)

М.П.

Додаток 2

до Положення про порядок преміювання керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, що належать до сфери управління Адміністрації Держспецзв'язку (пункти 5, 6 розділу II)

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник Голови
Держспецзв'язку відповідно до розподілу обов'язків

_____ (підпис) _____ (власне ім'я, прізвище)
" ____ " _____ 20 ____ р.

ВИСНОВОК
щодо преміювання керівника

_____ (найменування підприємства)

_____ (власне ім'я, прізвище керівника)

за ____ квартал ____ року

№ з/п	Показник	Значення		Відсоток виконання показника	Розмір премії, кратність посадових окладів
		затверджене фінансовим планом	фактичне		
1	Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.				
2	Підстави для зниження розміру премії				
Разом:					

Директор ФЕД – головний бухгалтер
Адміністрації Держспецзв'язку
(дата)

_____ (підпис)

_____ (власне ім'я, прізвище)

Додаток 3
до Положення про порядок
преміювання керівників суб'єктів
господарювання державного
сектору економіки, що належать
до сфери управління Адміністрації
Держспецзв'язку
(пункт 4 розділу II)

ДАНІ
для визначення розміру премії керівника

_____ (найменування підприємства)

_____ (власне ім'я, прізвище керівника)

за _____ рік

№ з/п	Показник	Значення фактичне (рік, що передує звітному)	Значення фактичне (звітний рік)
1	2	3	4
1	Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.		
2	Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн.		
3	Рентабельність діяльності	×	
4	Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	×	
5	Коефіцієнт оновлення необоротних активів	×	
6	Коефіцієнт зносу основних засобів	×	

Керівник підприємства

Головний бухгалтер

(дата)

_____ (підпис)

_____ (власне ім'я, прізвище)

_____ (підпис)

_____ (власне ім'я, прізвище)

М.П.

Додаток 4

до Положення про порядок преміювання керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, що належать до сфери управління Адміністрації Держспецзв'язку (пункти 5, 6 розділу II)

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник Голови
Держспецзв'язку відповідно до розподілу обов'язків

_____ (підпис) _____ (власне ім'я, прізвище)
" ____ " _____ 20__ р.

ВИСНОВОК
щодо преміювання керівника

_____ (найменування підприємства)

_____ (власне ім'я, прізвище керівника)

за _____ рік

№ з/п	Показник	Значення		Зростання / зменшення порівняно з роком, що передує звітному, %	Розмір премії, кратність посадових окладів
		фактичне (рік, що передує звітному)	фактичне (звітний рік)		
1	2	3	4	5	6
1	Зростання показника «Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)» порівняно з минулим роком				
2	Збільшення середньомісячних витрат на оплату праці одного працівника				
3	Рентабельність діяльності	×		×	
4	Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	×		×	
5	Коефіцієнт оновлення необоротних активів	×		×	
6	Коефіцієнт зносу основних засобів	×		×	
				Усього:	
7	Підстави для зниження розміру премії				
				Разом:	

Директор ФЕД – головний бухгалтер
Адміністрації Держспецзв'язку
(дата)

_____ (підпис)

_____ (власне ім'я, прізвище)