

АДМІНІСТРАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛЬНОГО ЗВ'ЯЗКУ
ТА ЗАХИСТУ ІНФОРМАЦІЇ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

27 серпня 2021 року

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
18 жовтня 2021 року за № 1350/36972

№ 524

Про умови і розміри оплати праці керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави

Відповідно до пунктів 1, 2 постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Умови, критерії, диференційовані показники і розміри посадових окладів керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави, що додаються.

2. Затвердити Умови, диференційовані показники і розміри преміювання керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави, що додаються.

3. Визнати такими, що втратили чинність:

наказ Адміністрації Держспецзв'язку від 11 березня 2019 року № 145 «Про затвердження Умов, критеріїв, диференційованих показників та розмірів посадових окладів керівників державних підприємств, у тому числі казенних,



об'єднань державних підприємств, акціонерних товариств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 02 квітня 2019 року за № 339/33310;

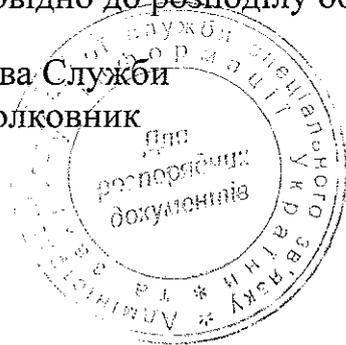
наказ Адміністрації Держспецзв'язку від 13 листопада 2020 року № 729 «Про затвердження Умов, диференційованих показників і розмірів преміювання керівників державних підприємств, у тому числі казенних, об'єднань державних підприємств, акціонерних товариств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 06 січня 2021 року за № 17/35639.

4. Фінансово-економічному департаменту Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому порядку.

5. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

6. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Голови Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України відповідно до розподілу обов'язків.

Голова Служби
підполковник



Юрій ЩИГОЛЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Адміністрації Державної
служби спеціального зв'язку та
захисту інформації України

27 серпня 2021 року № 524

Зареєстровано в Міністерстві
юстиції України

18 жовтня 2021 року
за № 1351/36973

Умови, критерії, диференційовані показники і розміри посадових окладів керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави

1. Ці Умови застосовуються для обчислення розмірів посадових окладів керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави (далі – суб'єкти господарювання), оплата праці яких врегульована постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами) (далі – Постанова № 859).

2. Розмір посадового окладу керівника суб'єкта господарювання встановлюється залежно від вартості активів суб'єкта господарювання, чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) та середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік згідно з даними останньої річної фінансової звітності у кратності до мінімального посадового окладу (тарифної ставки) і штатним розписом працівника основної професії, визначеної у Галузевій угоді, з урахуванням зваженого коефіцієнта кратності та коефіцієнта підвищення, визначених у пунктах 3, 4 цих Умов.

3. Зважений коефіцієнт кратності визначається шляхом підсумовування коефіцієнтів кратності фактичних показників за даними останньої річної фінансової звітності, передбачені цим пунктом Умов, помножених на питому вагу відповідного показника.

Установлюються такі значення питомої ваги показників:

вартість активів – 0,25 від коефіцієнта кратності за фактичний показник;
 чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – 0,5 від коефіцієнта кратності за фактичний показник;

середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості – 0,25 від коефіцієнта кратності за фактичний показник.

Коефіцієнти кратності фактичних показників за даними останньої річної фінансової звітності становлять:

Розмір показника	Коефіцієнт кратності
1	2
Вартість активів суб'єкта господарювання	
Більше ніж 0 грн до 100 млн грн включно	2
Більше ніж 100 млн грн до 200 млн грн включно	3
Більше ніж 200 млн грн до 300 млн грн включно	4
Більше ніж 300 млн грн до 400 млн грн включно	5
Більше ніж 400 млн грн до 500 млн грн включно	6
Більше ніж 500 млн грн до 600 млн грн включно	7
Більше ніж 600 млн грн до 700 млн грн включно	8
Більше ніж 700 млн грн до 800 млн грн включно	9
Більше ніж 800 млн грн до 1,0 млрд грн включно	10
Більше ніж 1,0 млрд грн до 1,1 млрд грн включно	11
Більше ніж 1,1 млрд грн до 1,2 млрд грн включно	12
Більше ніж 1,2 млрд грн до 1,3 млрд грн включно	13
Більше ніж 1,3 млрд грн до 1,4 млрд грн включно	14
Більше ніж 1,4 млрд грн до 1,5 млрд грн включно	15
Більше ніж 1,5 млрд грн до 2,0 млрд грн включно	20
Більше ніж 2,0 млрд грн до 2,5 млрд грн включно	25
Більше ніж 2,5 млрд грн до 3,0 млрд грн включно	30
Річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг)	
Більше ніж 0 млн грн до 1 млн грн включно	2
Більше ніж 1 млн грн до 5 млн грн включно	3
Більше ніж 5 млн грн до 10 млн грн включно	4
Більше ніж 10 млн грн до 25 млн грн включно	5
Більше ніж 25 млн грн до 50 млн грн включно	6
Більше ніж 50 млн грн до 100 млн грн включно	7
Більше ніж 100 млн грн до 125 млн грн включно	8
Більше ніж 125 млн грн до 150 млн грн включно	9
Більше ніж 150 млн грн до 200 млн грн включно	10
Більше ніж 200 млн грн до 300 млн грн включно	11
Більше ніж 300 млн грн до 400 млн грн включно	12
Більше ніж 400 млн грн до 500 млн грн включно	13
Більше ніж 500 млн грн до 600 млн грн включно	14

1	2
Більше ніж 600 млн грн до 700 млн грн включно	15
Більше ніж 700 млн грн до 800 млн грн включно	20
Більше ніж 800 млн грн до 900 млн грн включно	25
Більше ніж 900 млн грн до 1,0 млрд грн включно	30
Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік	
Більше ніж 0 до 50 включно	2
Більше ніж 50 до 100 включно	3
Більше ніж 100 до 250 включно	4
Більше ніж 250 до 500 включно	5
Більше ніж 500 до 700 включно	6
Більше ніж 700 до 1000 включно	7
Більше ніж 1000 до 1500 включно	8
Більше ніж 1500 до 2000 включно	9
Більше ніж 2000 до 2500 включно	10
Більше ніж 2500 до 3000 включно	15
Більше ніж 3000 до 3500 включно	20
Більше ніж 3500 до 4000 включно	30

4. Для обчислення розміру посадового окладу керівника суб'єкта господарювання також застосовується коефіцієнт підвищення у разі, якщо суб'єкт господарювання є:

науково-дослідною, науково-технічною установою, включеною до Державного реєстру наукових установ, яким надається підтримка держави, – 1,5;
казенним підприємством – 2.

5. Розмір посадового окладу керівника суб'єкта господарювання обчислюється шляхом множення розміру мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника основної професії на зважений коефіцієнт кратності (відповідно до пункту 3 цих Умов) та на коефіцієнт підвищення у разі можливості його застосування (відповідно до пункту 4 цих Умов).

6. Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника суб'єкта господарювання з вартістю активів, що не перевищує 1 млрд. гривень, або річним чистим доходом від реалізації товарів (робіт, послуг), що не перевищує 200 млн. гривень, або середньообліковою чисельністю працівників в еквіваленті повної зайнятості, що не перевищує 500 осіб, не може перевищувати 10 мінімальних посадових окладів (тарифних ставок) працівника основної професії, а в усіх інших випадках – не може перевищувати 30 мінімальних посадових окладів (тарифних ставок) працівника основної професії.

7. Посадовий оклад керівника суб'єкта господарювання переглядається у разі підвищення мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника основної професії та/або зміни базових критеріїв визначення розміру посадового окладу керівника суб'єкта господарювання відповідно до Постанови № 859 та цих Умов.

Для визначення або перегляду розміру посадового окладу керівника суб'єкт господарювання подає до Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України довідку про розмір мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника основної професії, визначеної у Галузевій угоді, довідку про середньооблікову чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості станом на 01 січня звітного року та копію штатного розпису. Зазначені довідки подаються у довільній формі за підписом керівника суб'єкта господарювання, головного бухгалтера, керівника кадрового підрозділу та представника профспілки (за наявності).

8. Якщо розмір посадового окладу керівника суб'єкта господарювання після перегляду згідно з цими Умовами виявляється меншим ніж установлений у контракті, укладеному з таким керівником, розмір його посадового окладу не змінюється.

9. Перегляд посадового окладу керівника суб'єкта господарювання в бік збільшення не здійснюється в разі:

погіршення фінансово-господарського стану суб'єкта господарювання порівняно з попереднім звітним роком за основними фінансовими показниками, передбаченими Порядком складання, затвердження та контролю виконання фінансового плану суб'єкта господарювання державного сектору економіки, затвердженим наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 02 березня 2015 року № 205, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 19 березня 2015 року за № 300/26745 (у редакції наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 22 січня 2021 року № 122);

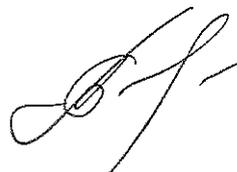
збитковості діяльності суб'єкта господарювання;

наявності заборгованості з виплати заробітної плати;

наявності заборгованості з платежів до державного, місцевого бюджетів чи цільових фондів.

10. Керівнику суб'єкта господарювання, що створений у поточному році, не має фінансової звітності за попередній рік, знаходиться в стані припинення діяльності, перебуває в процедурі банкрутства та не здійснює діяльності за основними її видами (згідно зі Статутом), посадовий оклад встановлюється в кратності до 5 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом України про Державний бюджет України на відповідний рік станом на 01 січня календарного року.

Т.в.о. директора Фінансово-економічного
департаменту – головного бухгалтера
Адміністрації Державної служби
спеціального зв'язку та захисту
інформації України
полковник



Анна БЕЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Адміністрації Державної
служби спеціального зв'язку та
захисту інформації України

27 серпня 2021 року № 524

Зареєстровано в Міністерстві
юстиції України
18 жовтня 2021 року
за № 1351/36973

Умови, диференційовані показники і розміри преміювання керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави

I. Умови преміювання

1. Преміювання керівників державних підприємств, у тому числі казенних, та об'єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, та акціонерних товариств, щодо яких Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України здійснюється управління корпоративними правами держави (далі – суб'єкти господарювання), провадиться щокварталу та щороку за результатами фінансово-господарської діяльності суб'єктів господарювання, відображеними у формах фінансової і статистичної звітності та у звіті про виконання фінансового плану.

2. Премія керівникам суб'єктів господарювання нараховується за фактично відпрацьований час відповідно до диференційованих показників, визначених розділом II цих Умов, і не може перевищувати за квартал 3 посадових окладів керівника суб'єкта господарювання, за рік – 24 посадових окладів керівника суб'єкта господарювання, визначених контрактом.

Нарахована премія не може перевищувати 50% чистого прибутку, отриманого суб'єктом господарювання у відповідному звітному періоді.

3. Премія керівникам суб'єктів господарювання нараховується за звітний період при виконанні умов:

виконання контракту та показників ефективності використання державного майна і прибутку, а також майнового стану суб'єкта господарювання, що є у державній власності;

виконання наказів Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, рішень колегії і окремих доручень;
дотримання трудової дисципліни;
своєчасності сплати податків та інших обов'язкових зборів;
відсутності узгоджених штрафних санкцій до суб'єкта господарювання з боку контролюючих органів;
відсутності простроченої кредиторської заборгованості;
відсутності на суб'єкті господарювання випадків травм, каліцтв, поранень з вини суб'єкта господарювання;
забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з питань використання бюджетних коштів, забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки.

4. Встановити, що у разі невиконання у звітному періоді:

однієї з умов преміювання, визначених пунктом 3 цього розділу, – премія за квартал зменшується на 0,5 посадового окладу, а премія за рік – на 1 посадовий оклад;

двох умов преміювання, визначених пунктом 3 цього розділу, – премія за квартал зменшується на 0,7 посадового окладу, а премія за рік – на 2 посадових оклади;

трьох умов преміювання, визначених пунктом 3 цього розділу, – премія за квартал зменшується на 1 посадовий оклад, а премія за рік – на 8 посадових окладів;

чотирьох і більше умов преміювання, визначених пунктом 3 цього розділу, – премія за звітний квартал і рік не нараховується.

5. Премія керівникам суб'єктів господарювання не нараховується за звітний період у разі:

відсутності затвердженого фінансового плану суб'єкта господарювання на звітний рік;

незабезпечення прибутковості діяльності суб'єкта господарювання;

збільшення розміру заборгованості суб'єкта господарювання з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;

допущення на суб'єкті господарювання нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини суб'єкта господарювання.

6. У разі наявності заборгованості суб'єкта господарювання з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше ніж 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії.

7. Премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення пунктів 3 та 5 цього розділу (за окремим рішенням).

8. Виплата премії керівникам казенних підприємств здійснюється за рахунок власного доходу від провадження господарської діяльності.

Обмеження, встановлені абзацом другим пункту 2 цього розділу, для казенних підприємств не застосовуються при нарахуванні премії за звітний квартал.

У разі неприбутковості казенних підприємств у звітному кварталі премія керівникам казенних підприємств нараховується за фактично відпрацьований час відповідно до диференційованих показників, визначених розділом II цих Умов, з урахуванням умов, передбачених цим розділом, крім умови забезпечення прибутковості.

9. Якщо у звітному періоді строк дії контракту з керівником суб'єкта господарювання закінчився або контракт було розірвано достроково на вимогу керівника чи з ініціативи Уповноваженого органу управління, преміювання такого керівника не здійснюється.

II. Диференційовані показники і розміри преміювання

1. Диференційовані показники та розміри преміювання за квартал керівників суб'єктів господарювання

Диференційовані показники преміювання за квартал	Розміри преміювання за квартал (кратність посадових окладів)
Виконання планового показника «Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)»:	
від 100% до 125% включно	1
понад 125% до 150% включно	2
понад 150%	3

2. Диференційовані показники і розміри преміювання за рік керівників суб'єктів господарювання

№ з/п	Диференційовані показники преміювання за рік	Розміри преміювання за рік (кратність посадових окладів)
1	2	3
1	Рентабельність діяльності (чистий прибуток / чистий дохід × 100%): понад 0% до 5% включно понад 5% до 10% включно понад 10% до 15% включно понад 15%	1 2 5 6
2	Зростання показника «Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)» порівняно з минулим роком: від 100% до 105% включно понад 105% до 110% включно понад 110% до 120% включно понад 120%	2 3 4 5
3	Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) (оборотні активи / поточні зобов'язання): понад 0 до 0,8 включно понад 0,8	1 2

1	2	3
4	Коефіцієнт оновлення необоротних активів (капітальні інвестиції, здійснені у звітному періоді / вартість необоротних активів на початок звітного періоду): понад 0 до 0,05 включно понад 0,05 до 0,1 включно понад 0,1	1 2 3
5	Збільшення середньомісячних витрат на оплату праці одного працівника (середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника в звітному періоді – середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника в періоді, що передує звітному / середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника в періоді, що передує звітному $\times 100\%$): понад 0% до 15% включно понад 15% до 30% включно понад 30% до 50% включно понад 50%	1 2 3 5
6	Коефіцієнт зносу основних засобів (сума зносу / первісна вартість основних засобів): від 1 до 0,8 включно менше ніж 0,8 до 0,5 включно менше ніж 0,5	1 2 3

Т.в.о. директора Фінансово-економічного
 департаменту – головного бухгалтера
 Адміністрації Державної служби
 спеціального зв'язку та захисту
 інформації України
 полковник



Анна БЕЙ